RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONSORZIO UNIVERSITA' ROVIGO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Contratto 2015**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2015**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Roberto Mazzoni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, FP-CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) destinazione compensi per produttività collettiva - individuale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data 21/12/2015**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in data 25/03/2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Il programma è stato approvato in data 29/12/2014**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1]? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **L'OIV ha preso atto del piano della performance redatto secondo le vigenti disposizioni.**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Vengono identificati l'ambito di applicazione e la durata del contratto

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili e approvano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 3 Le parti concordano la destinazione delle risorse destinate al raggiungimento degli obiettivi secondo il sistema di valutazione del personale vigente

Articolo 4 Vendono definite le fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lett. e), f), del CCNL 01/04/1999 definite nel CDI 2015-2017

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione e dell'utilizzo del fondo 2015 (tabella 1) e il riparto delle risorse decentrate per l'anno 2015 (tabella 2)

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	14.130,32
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	1.380,48
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.543,20
Somme rinviate	
Altro – recupero ex art. 4	2.946,00
Totale	30.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione del C.d.A. n.7 del 26/02/2015 e determinazione del Direttore n. 20 del 02/03/2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2015 non sono previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente contratto destina parte dell'importo complessivo del fondo al finanziamento dell'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01/04/1999 e cioè al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività individuale e organizzativa. La ripartizione delle risorse sarà definita a seguito di valutazione del personale secondo il sistema di valutazione in vigore nell'Ente. Gli obiettivi vengono assegnati dal Direttore in forma scritta a ciascun dipendente all'inizio dell'anno.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==========

Il Direttore

Dott. Roberto Mazzoni